

Regulamin Rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
”Europejski rynek zawodowy otwartą drogą do sukcesu”
realizowanego przez Zespół Szkół im. T. Kościuszki w Żarkach

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Projekt **”Europejski rynek zawodowy otwartą drogą do sukcesu”** realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój(POWER) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie.
3. Projekt realizowany jest w Zespole Szkół im. T. Kościuszki w Żarkach
4. W projekcie weźmie udział 16 uczniów/uczennic uczących się na kierunku technik informatyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik hotelarstwa, którzy wyjadą na czterotygodniowe praktyki do Eberswalde w Niemczech w terminie: **11.04.2021 r. do 8.05.2021 r.**
5. Uczestnikiem projektu może być osoba, która z własnej inicjatywy wyraża chęć uczestnictwa w projekcie i spełnia następujące warunki:
 - jest uczniem trzeciej klasy w zawodzie technik informatyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik hotelarstwa.
 - zadeklaruje gotowość do udziału w całym projekcie obejmującym również etap przygotowawczy poprzedzający wyjazd oraz ewaluację po powrocie z wyjazdu.
 - Spełnia kryteria wyboru kandydata – zgodnie z z załącznikiem do wniosku. oraz otrzyma odpowiednią liczbę punktów.

§ 2

Cele i założenia projektu

6. Celami głównymi projektu są rozwój kluczowych kompetencji i umiejętności zawodowych i językowych, podwyższenie jakości kształcenia i funkcjonowania oraz poprawa europejskiego wymiaru szkoły.
7. Celami szczegółowymi projektu są:
 - Nabycie wiedzy przez uczestników projektu z zakresu nowoczesnych technologii, rozwiązań i systemów stosowanych w branżach informatycznej, gastronomicznej oraz

reklamowej i hotelarskiej na rynku niemieckim skutkujące podniesieniem kompetencji zawodowych

- Skonfrontowanie umiejętności zawodowych uczniów nabytych w szkole z wymaganiami na rynku niemieckim
- Poznanie organizacji i kultury pracy w przedsiębiorstwie zagranicznym
- Zapobieganie przedwczesnemu zaprzestawaniu nauki przez uczniów poprzez rozbudzenie motywacji do zdobywania wiedzy i rozwijania umiejętności praktycznych
- Przygotowanie uczniów do zdobywania wiedzy poza granicami kraju
- Poznanie niemieckich standardów w zakresie organizacji stanowiska pracy, wdrażania i przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz pracy w zespole w środowisku międzynarodowym
- Rozwój umiejętności posługiwania się językiem niemieckim w życiu codziennym oraz języka fachowego niezbędnego na stanowisku pracy
- Wzrost atrakcyjności absolwentów szkoły na rynku pracy dzięki zamieszczeniu w swoim CV informacji o udziale w praktyce zagranicznej
- Zapobieganie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu poprzez zwiększenie szansy na zatrudnienie w kraju i za granicą
- Ukazanie możliwości zatrudnienia poza granicami kraju jako szansy na rozwój osobisty i zawodowy
- Umożliwienie uczniom zdobywania wiedzy o krajach europejskich poprzez rozwijanie rozumienia europejskiej historii, tradycji, instytucji oraz realiów życia codziennego
- Przygotowanie uczniów do życia i pracy w międzynarodowym środowisku poprzez kształtowanie umiejętności zawodowych, osobistych jak i interpersonalnych .
- Poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły o udział uczniów w praktyce zagranicznej
- Modyfikacja nauczania przedmiotów zawodowych a także języka obcego zawodowego o treści wykorzystywane podczas odbywania praktyki
- Doskonalenie dualnego systemu kształcenia zawodowego na wzór sprawnie funkcjonującego na niemieckim rynku edukacyjnym
- Wzrost kompetencji pracowników szkoły w zakresie organizowania i zarządzania projektami unijnymi
- Promowanie europejskiej różnorodności językowej i świadomości międzykulturowej
- Szersze otwarcie placówki na współpracę międzynarodowej

8. Oczekiwanyimi rezultatami są:

- zdobycie doświadczenia zawodowego i nowych umiejętności,

- poznanie europejskich standardów organizacji stanowiska pracy i wdrażania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zwiększenie szans na rynku pracy i lepszych perspektyw kariery,
- zwiększenie świadomości na temat korzyści płynących z nauki języków obcych i edukacji pozaszkolnej,
- zwiększenie otwartości i mobilności,
- podniesienie świadomości konieczności dalszego kształcenia,
- doskonalenie kompetencji międzykulturowych, zawodowych, przedsiębiorczych.

§ 3

Zakres i organizacja wsparcia

9. Udział w projekcie jest bezpłatny.
10. W ramach projektu uczniowie odbędą czterotygodniowe praktyki zawodowe w Eberswalde w Niemczech.
11. W ramach projektu uczestnicy wezmą udział w:
 - spotkaniu informacyjno-organizacyjnym,
 - przygotowaniu kulturowym w Niemczech,
 - szkoleniu językowym z języka niemieckiego ,
 - warsztatach pedagogicznych.
12. Zajęcia odbędą się zgodnie z ustalonym harmonogramem, który zostanie opublikowany na stronie internetowej szkoły po zakończeniu rekrutacji.
13. W ramach projektu zostaną pokryte koszty przejazdu i zakwaterowania, wyżywienia, uczestniczenia w programie językowym, kulturowym oraz pedagogicznym, ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, następstw nieszczęśliwych wypadków.

§ 4

Rekrutacja

14. Zaplanowano przeprowadzenie rekrutacji do udziału w projekcie niezwłocznie po podpisaniu umowy z Narodową Agencją.
15. Rekrutacja prowadzona będzie dla uczniów klas III w zawodach: technik informatyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik hotelarstwa.
16. Rekrutacja odbędzie się zgodnie z zasadą równości płci i równych szans.

17. Rekrutacja prowadzona będzie przez Komisję Rekrutacyjną w Zespole Szkół im. T. Kościuszki w Żarkach

18. W skład Komisji Rekrutacyjnej wchodzi:

- Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej – Dyrektor szkoły
- koordynatorzy projektu
- wychowawcy

19. Proces rekrutacji obejmuje:

- złożenie formularza rekrutacyjnego,
- analizę formalną formularza rekrutacyjnego,
- rozmowę kwalifikacyjną,
- akceptację wniosku przez Komisję Rekrutacyjną.

20. Uczeń ubiegający się o udział w projekcie w wyznaczonym terminie powinien złożyć formularz rekrutacyjny (do pobrania ze strony szkoły) do koordynatora projektu.

21. Po formalnej weryfikacji formularzy rekrutacyjnych odbędą się indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z uczniami.

22. Do projektu zakwalifikują się uczniowie z największą liczbą punktów. Kolejne osoby zostaną umieszczone na liście rezerwowej zgodnie z liczbą uzyskanych punktów.

23. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem przez Komisję Rekrutacyjną listy uczestników Projektu i listy rezerwowej oraz umieszczeniem ich na tablicy informacyjnej szkoły

24. W przypadku, gdy uczeń zrezygnuje z udziału w projekcie/zostanie skreślony, wolne miejsce zajmie pierwsza w kolejności osoba z listy rezerwowej.

25. Kryteria rekrutacji:

Kandydat będzie mógł uzyskać maksymalnie 30 punktów, na które składa się:

- średnia ocen z wszystkich przedmiotów uzyskana w klasie drugiej:
poniżej 3,0 – 1punkt
3,0 - 3,5 – 2p
3,6 - 4,0 – 3p
4,1 - 5,0 (i wyżej) - 4p
- pozytywna pisemna opinia wychowawcy klasy – 3p
- opinia wychowawcy klasy o szczególnym zaangażowaniu ucznia w życie społeczności szkolnej– 5p
- średnia ocen z przedmiotów zawodowych:
powyżej 3,0-2p
powyżej 4,0-3p

powyżej 5,0-4p

- wysoka kultura osobista - ocena zachowania:
poprawna-1p
dobra-2p
bardzo dobra-3p
wzorowa-4p
- średnia ocen z języków obcych:
poniżej 3,0 – 1p
3,0 - 3,5 – 2p
3,6 - 4,0 – 3p
4,1 - 5,0 (i wyżej) 4p
- indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z uczniami przeprowadzone przez koordynatorów. (0-6p.)

26. Złożone przez kandydata dokumenty nie podlegają zwrotowi.

27. W przypadku zbyt małej liczby Uczestników rekrutacja może zostać wznowiona w dowolnym momencie trwania projektu.

28. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów o kolejności kandydatów na listach decyduje średnia ocen z przedmiotów zawodowych i języka niemieckiego.

29. Każdemu kandydatowi ubiegającemu się o udział w Projekcie, przysługuje prawo do odwołania się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej, w terminie 7 dni od dnia sporządzenia oficjalnej listy zakwalifikowanych do wyjazdu.

30. Uczniowie składają odwołania do Dyrektora szkoły.

31. Komisja Odwoławcza w składzie: Koordynatorzy Projektu, Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej dokonuje analizy złożonego przez kandydata wniosku i ogłasza ostateczną listę uczestników projektu oraz listę rezerwową.

32. Decyzje podjęte przez Komisję Odwoławczą są ostateczne.

33. Uczniowie, którzy zostali zakwalifikowani do wyjazdu, wraz z rodzicami/opiekunami prawnymi są zobowiązani do udziału w spotkaniu informacyjnym z Koordynatorem projektu i Dyrektorem szkoły.

§ 5

Obowiązki Uczestnika

34. Każdy uczestnik Projektu zobowiązany jest do podpisania Umowy, Porozumienia o programie zajęć, Zobowiązania do zapewnienia jakości mobilności ECVET oraz

oświadczenia Uczestnika Projektu.

35. Uczestnik projektu zobowiązany jest do:

- aktywnego uczestniczenia we wszystkich działaniach w trakcie trwania projektu,
- wypełniania ankiet ewaluacyjnych i raportu,
- zgłaszania wszelkich zmian danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych,
- podpisania całej dokumentacji projektowej,
- wzięcia udziału w procesie ewaluacyjnym,
- przestrzegania zasad bezpieczeństwa oraz stosowania się do poleceń opiekunów i osób nadzorujących praktyki,
- przestrzegania prawa i prawidłowego zachowania podczas odbywania praktyk a także w trakcie pozostałych działań projektowych,
- informowania koordynatora projektu o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy jego udział w projekcie.

36. Za ewentualne szkody, zniszczenie mienia należącego do osób trzecich odpowiedzialność materialną ponoszą uczestnicy, a w przypadku uczestników niepełnoletnich rodzice/opiekunowie prawni uczestnika.

37. W przypadku podjęcia próby spożywania alkoholu, palenia tytoniu i stosowania środków odurzających przez uczestnika, opiekun wzywa odpowiednie służby, praktyka zostaje przerwana a uczestnik ponosi wszystkie koszty związane z jej organizacją oraz powrotem do kraju. Wobec takiego uczestnika zostaną wyciągnięte dalsze konsekwencje.

38. Opiekunowie prawni zobowiązują się do dostarczenia aktualnych numerów telefonów, które będą aktywne w trakcie trwania projektu.

§ 6

Skreślenie z listy uczestników i rezygnacja z udziału

39. Uczestnik projektu może zostać skreślony z listy w następujących przypadkach:

- naruszenie przez Uczestnika postanowień regulaminu
- rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas projektu
- nieuprawnionej nieobecności podczas praktyk i zajęć
- jeśli otrzymał naganę dyrektora szkoły za zachowanie zagrażające zdrowiu i bezpieczeństwu własnemu oraz innych uczniów i pracowników Zespołu Szkół im. T. Kościuszki w Żarkach.

40. Uczestnik może zrezygnować z udziału w Projekcie, w ciągu 3 dni od daty otrzymania informacji o zakwalifikowaniu go do udziału w Projekcie.

41. Uczestnik, który rozpocznie udział w Projekcie, może zrezygnować tylko w wyniku ważnych zdarzeń losowych.
42. W przypadku rezygnacji Uczestnika bez uzasadnienia, zobowiązany jest on pokryć wszystkie koszty powstałe w związku z jego uczestnictwem do czasu rezygnacji, lub skreślenia z listy, tj. koszty procesu rekrutacyjnego, koszty szkoleń, transportu, czy organizacji praktyk.
43. Jeżeli uczestnik zrezygnuje z udziału w projekcie lub zostanie skreślony, na jego miejsce zostanie zakwalifikowany uczeń z listy rezerwowej.

§7

Postanowienia końcowe

44. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania umowy z Narodową Agencją
45. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany regulaminu w każdym czasie.
46. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.
47. Aktualna treść regulaminu dostępna jest na stronie internetowej szkoły.

.....
(Koordynatorzy projektu)

.....
(Dyrektor Szkoły)